

УТВЕРЖДАЮ
/заведующий МБДОУ детским садом №5 «Берёзка»
Федориной Н.М.
Приказ № 40-0 от 02.09.24



**Перспективный план работы наставника – воспитателя
с молодым специалистом
на 2024-25 учебный год.**

Подготовила:
воспитатель высшей
квалификационной категории
Журавлева О.В.

Цель: Оказание помощи молодым педагогам в повышении квалификации, уровня профессионального мастерства и обобщении передового педагогического опыта, адаптации к коллективу коллег, детей, родителей.

Задачи: 1. Обеспечить теоретическую, психологическую, методическую поддержку молодых педагогов.

2. Стимулировать повышение теоретического и практического уровня педагогов, овладение современными педагогическими технологиями.

3. Способствовать планированию карьеры молодых специалистов, мотивации к повышению квалификационного уровня.

4. Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности каждого педагога.

Содержание работы	Форма проведения	Сроки
Освоение современных педагогических технологий	Планирование и организация мастер-классов наставника и других педагогов. Организация работы педмастерской по проектированию ООД с использованием конкретных технологий. Самостоятельно разработанные конспекты ООД, планы воспитательно-образовательной деятельности с использованием конкретных педагогических технологий.	Сентябрь
Проведение мониторинга освоения образовательной программы воспитанниками.	Индивидуальное консультирование по возникающим вопросам. Самостоятельно составленные аналитическая справка, индивидуальные образовательные маршруты.	Октябрь
Проектирование конспектов ООД в контексте требований ФГОС ДО.	Организация самостоятельного проектирования конспекта ООД. Открытые показы. Анализ и самоанализ ООД. Компетентность молодого педагога в самостоятельном проектировании и анализе ООД.4.	Ноябрь
Разработка рабочей программы. Ведение педагогической документации.	Индивидуальное консультирование по возникающим вопросам. Самостоятельно разработанная рабочая программа. Компетентность в оформлении документации.	Декабрь
Реализация культурно-досуговой деятельности.	Индивидуальное консультирование по возникающим вопросам. Наличие самостоятельно разработанных сценариев.	Январь
Аттестация.	Консультирование по оформлению документов. Аттестация молодого педагога на первую квалификационную категорию.	Февраль
Диссеминация педагогического опыта.	Оказание методической помощи в обобщении и презентации педагогического опыта. Публикация педагогического опыта,	Март

	организация методической выставки достижений, участие в конкурсах профессионального мастерства, выступления на педсоветах, семинарах, конференциях.	
Мониторинг профессионального роста молодого педагога.	Выбор диагностических методик. Осуществление мониторинга	Апрель
Итоги реализации программы.	Подготовка отчета наставника и молодого педагога	Май

